

Важливо пам'ятати, що всі проблеми можна подолати шляхом їх співпраці з перспективними працівниками за умови відсутності стереотипного мислення і підходів, небажання навчатися та освоювати нові методи та технології.

Література

1. Miller M. Talent Magnet: How to Attract and Keep the Best People. Окленд (Каліфорнія): Berrett-Koehler Publishers 2018. 144 с.
2. Герасимова В.О., Чирва В.С. Інноваційні методи рекрутингу в сучасних умовах. *Економічний науково-практичний журнал*. 2018. №27. С. 84

УДК 338.24

Содома Р. І., к.е.н., доцент,
доцент кафедри права та менеджменту у сфері цивільного захисту,
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ ПРИ ЙМОВІРНОСТІ БАНКРУТСТВА

Запобігання виникненню кризових ситуацій реалізується за допомогою постійного моніторингу та своєчасної діагностики фінансового стану, виявлення ознак погіршення фінансових показників в майбутньому. Таким чином, місце механізму фінансового оздоровлення, який базується на повній зміні системи управління та організаційної структури в системі забезпечення фінансово-економічної безпеки підприємства, потребує всебічного дослідження.

Антикризове управління полягає в ідентифікації стадії розвитку кризи, діагностиці фінансового стану підприємства, а також упровадженні певних активних антикризових заходів (фінансових процедур), що спрямовані на

нівелювання кризи та її наслідків на стадіях гострої переборної та непереборної кризи. На даних стадіях сигнал, що приймається, несе в собі явну загрозу банкрутства, тобто загрозу його подальшому існуванню [2, с. 242].

Діагностика та аналіз кризи на підприємстві залежить від фази прояву кризи. На передкризовому етапі здійснюється базовий (фундаментальний) аналіз можливості виникнення кризових явищ, що включає використання моделей та показників ймовірності банкрутства (мето Альтмана, метод Бівера, модель Аароні-Джонса-Сворі та ін.), методів оцінки ризиків (метод Монте-Карло, аналіз сценаріїв, метод критичних значень, метод експертних оцінок, метод дерева рішень), аналізу перспектив виникнення криз у галузі, аналізу портфельних активів [1].

Поняття банкрутства розглядається не тільки як неспроможність боржника відновити свою платоспроможність, але і як основний критерій до впровадження антикризових заходів. Сучасним інструментарієм активного антикризового управління є реорганізація, санація та ліквідація. Реорганізація та фінансова санація мають функції відновлення прибутковості, конкурентоспроможності, платоспроможності та ліквідності. Ліквідація як результат проведення активної антикризової програми виконує захисну функцію прав всіх учасників процедури ліквідації. Етапи ліквідації юридичної особи продемонстровано на рисунку 1.

Ліквідація підприємства за рішенням власника можлива тоді, коли активів підприємства вистачає для погашення всіх вимог кредиторів і повного розрахунку з бюджетом. При ліквідації юридичної особи створюють спеціальну ліквідаційну комісію, яка згодом займається всіма питаннями аж до закриття.



Рис. 1 Ліквідація юридичної особи

Після виконання всіх цих дій документи підприємства передають до архіву, а державний реєстратор робить відповідний запис в Єдиному державному реєстрі підприємств, організацій і установ про ліквідацію підприємства. Терміни добровільної ліквідації залежать від балансу замовника, району реєстрації і становлять від двох до шести місяців.

Незначна увага до питань забезпечення фінансової безпеки може привести до отримання великих збитків, низького рівня реалізації продукції, втрати ринкової ніші, перевищення позикового капіталу над власним, формування залежності від зовнішніх джерел фінансування. Вчасне виявлення порушень у діяльності підприємства та використання методів фінансової санації сприяє попередженню банкрутства підприємства, підвищенню рівня його фінансової стійкості, захищеності фінансових інтересів та формуванню потенціалу розвитку.

Іноземний досвід антикризового нагляду та системи банкрутства свідчить про особливу увагу спрямовану на комунікаціях, інноваціях і соціальних аспектах, тобто в пріоритеті санація підприємства слугує відновленню

платоспроможності суб'єкта господарювання, а отже, збереженню робочих місць. Тому стратегічні завдання при виході підприємств з кризового стану, мають спрямовуватися на інноваційну політику, адекватне державне і законодавче регулювання щодо процедур банкрутства та санації.

Література

1. Афанасьєва О.Б. Методологічне підґрунтя реалізації системного підходу до антикризового управління. URL: https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream/123456789/56601/5/Afanasieva_system_approach1.pdf.
2. Гаврилюк В. В., Мірко К. С., Купчак М. Я.. Основні заходи й етапи антикризового управління. Управлінські, правові та економічні аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності населення і територій: Матеріали всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів та студентів – Л.: ЛДУ БЖД, 2019. – с. 241-244

УДК: 331.103:343

Жуковська В.М., д.е.н., професор
Державний торговельно-економічний університет

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПІД ЧАС ВІЙНИ: ОГЛЯД ПРОФЕСІЇ МЕНЕДЖЕР З ПРОДАЖУ

Війна в Україні суттєво вплинула на ринок праці і кардинально змінила акценти в попиті кандидатів/нових працівників. По суті ринок кандидатів перетворився на ринок роботодавця під час війни. Якщо до війни в Україні у більшості професійних напрямків на сайтах пошуку роботи спостерігалась тенденція перевищення попиту над пропозицією, то в квітні-травні 2022 року ситуація протилежна. Про це свідчать й експерти кадрових агентств, служби