

УДК 005.93:330.3

Соколовська Ксенія
аспірантка кафедри управління та смарт-інновацій
Київський національний університет технологій та дизайну

ЕЛЕКТРОННЕ ВРЯДУВАННЯ В КОНТЕКСТІ РОЗВИТКУ ПРОЗОРОСТІ УПРАВЛІННЯ БІЗНЕСОМ

За умов трансформаційної перебудови держав світу відповідно до вимог інформаційно-мережевої економіки постала необхідність кардинальних змін ряду напрямів функціонування соціуму, форм ведення бізнесу задля підвищення конкурентоспроможності національної економіки.

Турбулентність середовища та всеохопна поширеність модерних електронних технологій є дієвими засобами із формування належних умов розвитку суспільства й креативних індустрій. Завдяки можливостям електронного урядування можна досягти взаємодії поміж громадянами, суб'єктами владних повноважень та підприємцями з ціллю дієвого функціонування національної економіки, формування надійних основ для прозорості управління бізнесом. Світовий досвід свідчить про те, що запровадження електронного урядування є рушієм інноваційного розвитку, оскільки сприяє якісним перетворенням всіх адміністративних та економічних процесів у суспільстві, відносінах із управління бізнесом. Така реформа сприяє росту якості середовища та, як наслідок, якості життя всіх громадян.

Відповідно до положень чинного законодавства [1], під електронним урядуванням варто розуміти певний спосіб державного управління, поєднаний із використанням інформаційних технологій задля створення нового виду держави, що є орієнтованою на реалізацію потреб громадян. Електронне урядування створює ґрунт для розвитку конкурентоспроможної економіки і прозорості управління бізнесом.

Варто зазначити, що аналіз розвитку електронного урядування у світі проводить Організація Об'єднаних Націй (ООН) починаючи із 2003 року через складання комплексного показника - Індексу розвитку електронного урядування (The UN Global E-Government Development Index, EGDI). EGDI - це є показник, що відображає оцінку готовності й спроможності національних державних органів стосовно використання інформаційно-комунікаційних технологій з метою надання громадянам послуг державою.

Як зауважують Царенко І.О., Красножон Н.С., вартим дослідження є питання наявності взаємної залежності поміж Індексом розвитку електронного урядування й Глобальним Індексом конкурентоспроможності відповідно [2, с. 7]. Проведений дослідниками аналіз засвідчив, що значення електронного урядування за умов інформаційно-мережевої економіки є дуже важливим. Аналіз показує, що якщо абсолютне значення Індексу розвитку електронного урядування збільшується на 1 одиницю, то значення Глобального Індексу конкурентоспроможності зростає на 94,175 одиниць [2, с. 8].

Однією із важливих складових конкурентоспроможності економіки є рівень прозорості управління бізнесом. Загалом підприємці очікують від електронного урядування покращення інформаційного та технологічного управління, спрощення бізнес-процесу, зниження витрат та мінімізації труднощів здійснення бізнесу в цілому (ліцензування, звітність), прозорості процедур, зменшення операційних витрат, зменшення рівня корупції й тінізації економіки та підвищення прозорості і відповідальності влади.

Прозорість управління бізнесом передбачає формування середовища, що у ньому організація поширює інформацію для усіх зацікавлених сторін, потрібну для прийняття ними рішень в повній, відкритій та своєчасній формі.

Реальні методи здійснення державного управління значною мірою формують базу для економічних відносин. У разі прозорості роботи урядових структур формується загальний принцип для управлінських відносин в цілому,

зокрема й у сфері бізнесу. Адже справжня прозорість управління бізнесом неможлива за умов закритості управлінських процесів у державі та суспільстві в цілому. Бізнес є частиною суспільства, що формує державу, та яке державою формується. Тому процеси, що відбуваються у середовищі владних суб'єктів безпосередньо впливають на ведення бізнесу загалом та прозорість управління ним зокрема. Неможливо забезпечити прозорість управління бізнесом у суспільстві, в якому не є прозорою управлінська діяльність державних інституцій.

Для підприємців також важливим є й те, що налагоджене електронне врядування сприятиме їхньому залученню до світових бізнес-процесів.

Варто зауважити, що електронне врядування є також і моделлю для бізнесу. Запровадження електронного управління, електронного документообігу сприяє зростанню ефективності бізнесу, дієвості роботи його найманих працівників, підвищує рівень довіри до нього з боку клієнтів, партнерів та суспільства.

Таким чином, електронне врядування є способом державного управління із використанням інформаційних технологій задля створення держави, орієнтованої на реалізацію потреб громадян. Електронне врядування безпосередньо впливає на рівень конкурентоспроможності економіки.

Прозорість управління бізнесом є необхідним елементом сучасної економіки, забезпечити наявність якого неможливо без налагодженої та дієвої системи електронного врядування. Прозорість електронного врядування є основою транспарентності управлінських процесів у суспільстві загалом та в бізнесі зокрема.

Література

1. Концепція розвитку електронного врядування в Україні, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 вересня 2017 р. № 649-р.

URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/649-2017-%D1%80#Text> (дата звернення: 09.06.2022).

2. Царенко І. О., Красножон Н. С. Електронне урядування як інструмент посилення конкурентоспроможності країни // Ефективна економіка. - 2020. - № 8. – С. 1-11. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/8_2020/76.pdf (дата звернення: 09.06.2022).

УДК 65.015.13

Ткаченко В.І., аспірант
Полтавський державний аграрний університет

ОСОБЛИВОСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ АГРОПРОДОВОЛЬЧОЇ СФЕРИ ЗА СУЧАСНИХ УМОВ

У сучасних реаліях господарювання результативна робота підприємства максимально залежить від персоналу, адже завдяки йому суб'єкт господарювання забезпечує свою конкурентоспроможність та стабільний темп розвитку. Забезпечення кадрової безпеки підприємства на високому рівні дає можливість захиститися від небажаних ризиків, підвищити ефективності роботи усіх працівників і, як результат, мати стабільний розвиток на усіх напрямках.

І. Я. Бурда вважає, що: «Кадрова безпека – це складова частина економічної безпеки підприємства, пріоритетними завданнями для якої є захист від загроз і ризиків для створення умов для найбільш ефективного управління персоналом, як визначального ресурсу для забезпечення високого рівня конкурентоспроможності підприємства» [1].