

## ФІНАНСИ

УДК 355.64:[005.92:004.63]

DOI:https://doi.org/10.17721/1728-2217.2022.52.25-29

Л. Горodianська, чл.-кор. АЕН України, канд. екон. наук, доц.  
gorod\_lv@knu.ua

ORCID ID 0000-0002-4482-1690

Scopus ID 56529623300

Київський національний університет імені Тараса Шевченка, Київ, Україна

## МЕХАНІЗМ ВПРОВАДЖЕННЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У СИСТЕМУ ГРОШОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ

*Досліджено напрями цифрової трансформації системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗСУ в умовах воєнного стану відповідно до курсу запровадження стандартів НАТО у військову сферу. Обґрунтовано доцільність оптимізації процедури нарахування грошових виплат військовослужбовцям шляхом впровадження цифрових технологій до системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗС України. Зазначено, що вирішення проблеми потребує комплексного підходу до використання українського цифрового простору з метою створення для військовослужбовців порталу online-надання соціальних послуг. Задля пошуку шляхів організації віддаленого та оперативного доступу військовослужбовця до власної фінансової інформації проведено дослідження класичних технологій (3.0+) та нових технологій (4.0). Виокремлено ряд технологій цифрових трансформацій системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗСУ як перспективних напрямів реформування українського цифрового простору. За результатами аналітичного огляду ряду нормативно-правових документів уточнено складові системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗСУ в умовах війни та як наслідок було сформульовано механізм впровадження цифрових технологій за окресленими напрямами трансформації. Визначено напрями вдосконалення процедури організації військових фінансистів на всіх рівнях військового управління та злагодженої взаємодії їх із фахівцями державних установ з метою впровадження цифрових технологій до Центру надання адміністративних послуг України.*

**Ключові слова:** цифрові технології, система грошового забезпечення, кібербезпека, напрями цифрової трансформації, військовий фінансист, механізм online-надання соціальних послуг, цифрові компетентності військовослужбовця.

**Постановка проблеми.** В умовах збройної агресії російської федерації проти України Президент України наголосив на визначальній ролі військовослужбовців Збройних Сил України (далі – ЗСУ), особливо в зоні ведення бойових дій, та важливість їхнього гідного соціального й грошового забезпечення. Стратегічна мета України – запровадження стандартів НАТО в ЗС України – потребує реформування всієї військової сфери і, у тому числі, формування адаптивної моделі системи грошового забезпечення (далі – СГЗ) військовослужбовців. Разом з тим на шляху оновлення доцільно врахувати можливість впровадження цифрових технологій до системи грошового забезпечення ЗСУ та забезпечити організацію віддаленого доступу військовослужбовцям ЗС України до віртуальних кабінетів з особистими фінансовими даними.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. В умовах війни військові фахівці ЗС України є основою оборонного потенціалу армії, які боронять суверенітет України, а тому гідні належного рівня грошових виплат і забезпечення цифрової доступності до цих даних завдяки створенню для військовослужбовців електронних кабінетів. Аналіз нормативно-правових документів [1–8] показав, що в умовах воєнного стану ускладнено алгоритм нарахування грошового забезпечення військовослужбовцям ЗС України. Також визначено, що підставою для нарахування військовослужбовцю грошового забезпечення є ряд базових документів, які створюють і зберігають у паперовому вигляді. Системне дослідження нормативно-правових документів [1–8] та публікацій [9–11] виявило потребу в комплексному підході до розв'язання проблеми підвищення ефективності функціонування СГЗ військовослужбовців ЗС України, яка в умовах воєнного стану потребує:

- розробки пропозицій щодо напрямів удосконалення українського цифрового простору;
- осучаснення організації роботи військових фінансистів на всіх ланках військового управління;

- створення для військовослужбовців ЗС України порталу online-надання соціальних послуг з метою оперативного доступу їх до отримання об'єктивних даних.

**Метою статті** є визначення напрямів та механізму впровадження цифрових технологій у систему грошового забезпечення військовослужбовців ЗСУ в умовах воєнного стану.

Вирішення комплексного питання, що зазначено в меті, потребує:

1. уточнення структури системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗС України в умовах воєнного стану як основи формування механізму впровадження цифрових технологій;
2. дослідження сучасних технологій цифрових трансформацій, виокремлення ряду класичних технологій (3.0+) та нових технологій (4.0) як перспективних напрямів удосконалення українського цифрового простору;
3. визначення механізму впровадження цифрових технологій за визначеними напрямами трансформації СГЗ військовослужбовців ЗС України з метою створення можливостей online-надання соціальних послуг військовослужбовцям у Центрі надання адміністративних послуг (далі – ЦНАП).

**Виклад основного матеріалу дослідження.** Розвиток українського кібернетичного середовища пов'язаний із поширенням цифрових технологій і комп'ютерних систем. Цей процес супроводжується ризиками та загрозами стабільності та безпеки країни, особливо з урахуванням російської військової агресії.

Існують декілька визначень дефініції "цифрові технології". У вузькому значенні цифрові технології тлумачать як електронні інструменти, пристрої та ресурси, які обробляють, генерують або зберігають дані. У більш широкому сенсі сутність дефініції "цифрові технології" розкривається в аналітичному звіті Давоського економічного форуму, де цифрові технології тлумачать як: Інтернет речей, роботизацію та кіберсистеми, штучний

інтелект, великі дані, безпаперові технології, адитивні технології (3D-друк), хмарні та туманні обчислення, безпілотні та мобільні технології, біометричні технології, квантові технології, технології ідентифікації, блокчейн (перелік не вичерпний та доповнюється) [12]. Слід зазначити, що друге визначення охоплює технічне і програмне забезпечення та є більш точним.

Сьогодні військові фінансисти з метою дотримання вимог "Порядку виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних сил України та деяким іншим особам" [1] під час нарахування військовослужбовцю грошового забезпечення мають опрацювати ряд документів у паперовій формі. До них належать:

- штат військової частини, установи чи організації;
- накази, згідно з якими відбувається призначення на посаду та зарахування до списків особового складу військової частини;
- накази, де визначено перелік обов'язків за посадою;
- накази, згідно з якими призначають і виплачують розміри основного та додаткового грошового забезпечення;
- накази, згідно з якими військовослужбовцям присвоюються військові звання;
- грошовий атестат або довідка про грошові виплати військовослужбовцю;
- документи (свідоцтва, атестати), що підтверджують науковий ступінь і вчене звання тощо.

Вирішення проблеми оперативного, прозорого, вчасного та повного нарахування грошового забезпечення військовослужбовцям в умовах війни потребує комплексного підходу до організації діяльності військових фінансистів та вдосконалення системи грошового забезпечення.

Аналіз нормативно-правових документів [1–8] і публікацій офіційних інформаційних медійних ресурсів у предметній області [9-10], що розглядається, виявив, що в умовах воєнного стану внесено зміни до складових системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗС України, і водночас ускладнено алгоритми нарахування грошового забезпечення військовослужбовцям. Зважаючи на все вищезазначене, удосконалення СГЗ військовослужбовців ЗС України в сучасних умовах потребує:

1. покращення процедури організації роботи військових фахівців, яка має охоплювати всі рівні розпорядників бюджетних коштів та ланки системи військового управління ЗСУ;

2. суттєвого вдосконалення, осучаснення і застосування новітніх цифрових технологій (цифрових інновацій).

Концепції розвитку цифрової економіки та суспільства України [12] сформульовано основні принципи цифровізації, дотримання яких є визначальним для створення та реалізації переваг від впровадження цифрових технологій. Спираючись на дослідження сучасних технологій цифрових трансформацій [12], виокремлено ряд класичних технологій (3.0+) і нових технологій (4.0) як перспективних напрямів удосконалення українського цифрового простору та СГЗ військовослужбовців ЗС України. Системний аналіз нормативно-правових документів [1–8] є основою для уточнення складових системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗС України в умовах війни. Як результат було розроблено механізм впровадження інструментів сучасних цифрових технологій у систему грошового забезпечення військовослужбовців ЗСУ (рис. 1).



Рис. 1. Механізм впровадження цифрових технологій у систему грошового забезпечення військовослужбовців ЗСУ (складено автором на основі джерел [1–10; 12])

В основу побудови механізму (рис. 1) покладено на прями підвищення ефективності функціонування системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗС України в умовах війни, наведемо деякі важливі з них.

**Цифрова компетентність працівників СГЗ.** Цей напрям передбачає залучення військових фахівців, організації їхнього навчання сучасним методам кіберзахисту та формування в них ряду відповідних цифрових компетентностей з урахуванням європейського інструменту підвищення рівня обізнаності людини в галузі цифрових технологій (DigComp 2.0) [13] та рекомендацій Європейського парламенту та Ради [14]. Проблема формування комплексних знань, навичок і вмінь військовослужбовця у сфері цифрової компетентності, які необхідні для роботи з мережею Інтернет та дотримання цілей безпеки, реалізації державних і громадських проєктів з підвищення рівня обізнаності суспільства щодо кіберзагроз та кіберзахисту, є актуальною як на макро-, так і на мікрорівні, та має відбуватись за активної підтримки держави.

**Цифрова інфраструктура СГЗ.** Цей напрям передбачає формування професійної команди військових фахівців, які володіють знаннями правових та етичних принципів, пов'язаних із використанням цифрових технологій та рядом цифрових компетентностей. До таких компетентностей відповідно до рекомендацій документів [13-14] належать: знання базових функцій та використання різних пристроїв, програмного забезпечення й цифрових мереж; здатність створювати цифровий контент (включаючи програмування) та медіаконтент; вміння захищати інформацію, особисті дані та забезпечувати умови, пов'язані з кібербезпекою.

**Цифрові інновації** – напрям, що передбачає проведення аналізу [12] та виокремлення ключових технологій як перспективних напрямів цифрової трансформації СГЗ військовослужбовців ЗС України. Серед головних технологій з метою організації процедури цифрової трансформації СГЗ військовослужбовців ЗС України виокремлено пріоритетні цифрові інновації, а саме: автоматизація процесу грошового забезпечення; облік, диспетчеризація грошового забезпечення; сховища даних; мобільні технології; промислові мережі (Інтернет); хмарні обчислення грошового забезпечення; штучний інтелект; кібербезпека системи грошового забезпечення.

Автоматизація процесу грошового забезпечення передбачає такі кроки:

- уніфікацію документації, систематизацію та трансформацію даних, які зберігаються на паперових носіях (документах) у військових частинах, установах й організаціях, у цифрову форму;
- організацію діяльності військових фінансистів як учасників кібернетичного (цифрового) простору України та їхню взаємодію із Центром надання адміністративних послуг;
- створення в Центрі надання адміністративних послуг порталу, який забезпечить можливості організації віддаленого доступу військовослужбовців ЗС України до особистих кабінетів та отримання персональних даних щодо розмірів щомісячного нарахування грошового забезпечення у формі довідок.

**Цифровий менеджмент** – напрям, на якому відбувається розробка стратегії цифрової трансформації системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗСУ. Реалізація стратегії має відбуватися за трьома етапами: початковий, поточний та підсумковий (узагальнюючий). *Початковий етап* передбачає проведення аналітичного огляду стану СГЗ військовослужбовців ЗС України та

моніторингу змін [10], що були внесені до цієї системи під час воєнного стану. *Поточний етап* передбачає узагальнення теоретичних підходів до цифровізації, проведення аналізу можливостей українського цифрового простору в контексті виявлення можливостей створення технології цифрової трансформації СГЗ [16] та надання військовослужбовцю доступу до особистого кабінету. *Узагальнюючий етап* передбачає визначення можливостей цифрової трансформації СГЗ військовослужбовців ЗС України як основи адміністративно-правового механізму надання online соціальних послуг.

**Цифрова безпека СГЗ** – це важливий напрям цифрової трансформації, оскільки в процесі використання мережі Інтернет виникає небезпека наразитись на реальні кіберзагрози та кібератаки, які можуть призвести до:

- дестабілізуючих дій, які спрямовані на людину із завданням їй моральної та матеріальної шкоди;
- до викрадення або руйнування конфіденційної, фінансової та інших видів інформації;
- виведення з ладу об'єктів критично важливої інфраструктури державних підприємств і/або підприємств оборонно-промислового комплексу, підприємств інших видів економічної діяльності;
- деструктивних дій, які спрямовані на руйнування інфраструктури регіону та/або країни.

З метою підвищення обороноздатності України вкрай необхідно організувати роботу військових фахівців таким чином, щоб усунути негативні наслідки та загрози, які можуть виникати в кіберпросторі. Як зазначалося, удосконалення системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗС України в умовах війни має відбуватися як на макрорівні (держава), так і на мікрорівні, тобто у військовій частині, установі чи організації. Процес реформування цифрового середовища, що функціонує на базі інструментів цифрових технологій (комп'ютерних систем), наведених на рис. 1, потребує: змінювання процедури взаємодії воєнних фінансистів як учасників віртуального цифрового простору; удосконалення процедури організації їхньої діяльності. Усе це сприятиме в перспективі прозорості нарахування грошового забезпечення, унеможливленню корупції і зловживань військовими посадовцями та збереженню часу військового фахівця.

Зауважимо, що розв'язання стратегічно важливого завдання Уряду – реформування всієї військової сфери – потребує врахування ймовірності майбутнього членства України в НАТО і реальних та потенційних кіберзагроз збереження фінансових даних в умовах війни. Відповідно до Стратегії воєнної безпеки України [15] з урахуванням стратегічної мети, сформулюємо важливі напрями вирішення проблеми на мікрорівні, тобто на рівні військової частини, установи чи організації в умовах війни:

- створення довідників та наповнення їх інформацією, що міститься в керівних документах, нормативно-правових документах, кадрових документах з питань обліку та грошового забезпечення особового складу;
- розширення можливостей ідентифікації, уніфікації, систематизації, обробки та узагальнення різних видів інформації за видами грошового забезпечення на всіх етапах організації облікового процесу;
- удосконалення системи електронного документообігу у військах задля спрощення, електронізації та автоматизації процедури розрахунку грошового забезпечення за алгоритмом;
- формування аналітичної інформації та довідок за запитами авторизованих користувачів (військовослужбовців).

До основи формування технології цифрової трансформації системи грошових виплат військовослужбовцям в умовах воєнного стану доцільно покласти алгоритми розрахунку грошових виплат військовослужбовцям, які розроблені, спираючись на нормативно-правові документи [1, 5, 8] та запропоновані у [16]. Реалізація запропонованого підходу до створення технології цифрової трансформації сприятиме забезпеченню прозорого зарахування грошового забезпечення та своєчасних виплат військовослужбовцям у період дії воєнного стану.

Реалізація механізму впровадження цифрових технологій у систему грошового забезпечення військовослужбовців ЗСУ забезпечить можливості миттєвої ідентифікації (авторизації) користувачів, оперативного доступу військовослужбовця до особистого кабінету з мобільних пристроїв та/або комп'ютерних систем у режимі 24/7 із будь-якої точки світу з метою:

- перевірки вчасності та повноти грошових виплат;
- контролю структури нарахувань та утримань податків з грошового забезпечення;
- перевірки вислуги років військової служби та страхового стажу як факторів, що впливають на розмір майбутньої пенсії;
- підтвердження страхового стажу роботи за періоди до початку впровадження системи персоналізованого обліку в Україні шляхом надання відповідних документів в електронному форматі тощо.

Удосконалення системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗС України на мікрорівні має відбуватися шляхом перетворення наявних аналогових (іноді електронних) документів, облікових процесів та моделей документообігу військової частини, установи чи організації у цифровий формат за трьома етапами:

1) організація первинного етапу обліку – трансформація первинних документів, які є підставою для обліку особового складу та нарахування грошового забезпечення військовослужбовцю в цифрову форму;

2) організація поточного етапу обліку – трансформація облікових реєстрів аналітичного та синтетичного обліку грошового забезпечення військовослужбовця в цифрову форму;

3) організація підсумкового (узагальнюючого) етапу обліку – трансформація балансу періоду (оборотно-сальдової відомості) та форм звітності в цифрову форму.

**Висновки.** Розглянуто напрями й механізми цифрової трансформації системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗС України в умовах воєнного стану відповідно до курсу запровадження стандартів НАТО у військову сферу, а саме:

1) проведено дослідження ряду вітчизняних нормативно-правових документів, на підставі системного аналізу яких уточнено структуру (складові) системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗСУ в умовах війни та визначено перспективні напрями цифрових трансформацій українського кібернетичного простору. Завдяки цьому було побудовано механізм, відповідно до якого впровадження цифрових технологій у систему грошового забезпечення військовослужбовців ЗСУ має відбуватися одночасно на макро- та на мікрорівнях, тобто на рівні держави та на рівні військової частини, установи чи організації;

2) визначено особливості організації системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗС України на мікрорівні. Важливими напрямками трансформації діяльності військових фінансистів є перетворення аналогових даних військової частини, установи чи організації у

цифровий формат за трьома етапами (первинним, поточним та підсумковим);

3) реалізація механізму впровадження цифрових технологій у систему грошового забезпечення військовослужбовців ЗСУ потребує взаємодії військових фінансистів як учасників кібернетичного простору України з фахівцями державних установ Центрів надання адміністративних послуг;

4) цифрова трансформація системи грошового забезпечення військовослужбовців ЗСУ має супроводжуватися підвищенням рівня довіри і безпеки користувачів у кіберпросторі та організацією навчання військових фахівців сучасним методам кіберзахисту.

Зважаючи на важливість удосконалення системи грошового забезпечення шляхом впровадження цифрових технологій, перспективою подальших досліджень є пошук інноваційних підходів до підготовки військових фахівців у сфері кібербезпеки та формування в них ряду відповідних цифрових компетентностей відповідно до системи цифрової компетентності DigComp 2.0 та рекомендацій Європейського парламенту й Ради.

#### Список використаних джерел

- 1 Порядок виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних сил України та деяким іншим особам : наказ Міністерства оборони України від 07.06.2018 р. № 260. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0745-18#Text> (дата звернення: 19.11.2022).
- 2 Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб : Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2017 р. № 704. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/704-2017-%D0%BF#Text> (дата звернення: 19.11.2022).
- 3 Про встановлення тарифних розрядів за посадами осіб офіцерського складу Збройних Сил України : наказ Міністерства оборони України від 01.03.2018 р. № 90. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0315-18#Text> (дата звернення: 19.11.2022).
- 4 Про затвердження переліків військово-облікових спеціальностей і штатних посад рядового, сержантського і старшинського складу і тарифних переліків посад вищезазначених військовослужбовців : наказ Міністерства оборони України від 07.09.2020 р. № 317. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0927-20#Text> (дата звернення: 19.11.2022).
- 5 Питання деяких виплат військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу, поліцейським та їх сім'ям під час дії воєнного стану : Постанова Кабінету Міністрів України від 28.02.2022 р. № 168. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/168-2022-%D0%BF#Text> (дата звернення: 19.11.2022).
- 6 Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей : Закон України від 20.12.1991 р. № 2011-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2011-12#Text> (дата звернення: 19.11.2022).
- 7 Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту : Закон України від 22.10.1993 р. № 3551-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3551-12#Text> (дата звернення: 16.05.2022).
- 8 Про грошове забезпечення окремих категорій громадян : проект Закону України від 13.03.2022 р. № 7141. URL: [https://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4\\_1?pf3511=73893](https://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=73893) (дата звернення: 19.11.2022).
- 9 Міністр оборони України Олексій Резніков про грошове забезпечення військовослужбовців // Армія INFORM. URL: <https://armyinform.com.ua/2022/05/25/ministr-oborony-ukrayiny-oleksij-reznikov-pro-groshove-zabezpechennya-vijskovosluzhbovciv/> (дата звернення: 20.11.2022).
- 10 Городянська Л.В. Особливості грошового забезпечення Збройних сил України в умовах воєнного стану // Вісн. Київ. нац. ун-ту імені Тараса Шевченка. Військово-спеціальні науки, 2022. Вип. 2(50). С. 60–67.
- 11 Чому військовослужбовці звільняються з армії? // Аналітичний відділ ГО "Повернись живим". Київ, 2021. URL: <https://www.irf.ua/wp-content/uploads/2021/06/zvit-ua-digital.pdf> (дата звернення: 19.11.2022).
- 12 Україна 2030E – країна з розвинутою цифровою економікою // Український Інститут майбутнього. URL: <https://strategy.uifuture.org/kraina-z-rozvinutoyu-cifrovoju-ekonomiku.html> (дата звернення: 20.11.2022).
- 13 DigComp 2.0: Система цифрової компетентності громадян : звіт за проектом "Наука для політики". Етап 1. Оновлення: концептуальна еталонна модель / Вуорікарі Р., Пюні І., Карретеро С., Бранде Л. Європейська Комісія : Об'єднаний дослідницький центр, 2016. 41 с. URL: <https://ec.europa.eu/digital-skills/docs/digcomp-2.0-sistema-cifrovoi-kompetentnosti-gromadyan.pdf> (дата звернення: 21.11.2022).
- 14 Recommendation of the European Parliament and of the Council of 22 May 2018 on key competences for lifelong learning. *Official Journal of the European Union*. 2018. 4.6. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal>

content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32018H0604(01)&rid=7 (дата звернення: 21.11.2022).

15 Стратегія воєнної безпеки України : Указ Президента України від 25.03.2021 р. № 121/2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/121/2021#n2> (дата звернення: 20.11.2022).

16 Городянська Л.В. Особливості створення технології цифрової трансформації грошових виплат військовослужбовцям під час воєнного стану : зб. тез доп. // II Міжнар. наук.-практ. конф. "Сучасне управління організаціями: концепції, цифрові трансформації, моделі інноваційного розвитку" (м. Харків, 25 лист. 2022 р.). Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2022. С. 76–79.

#### References

- [1] The procedure for paying monetary allowances to servicemen of the Armed Forces of Ukraine and some other persons. (2018) : *Order of the Ministry of Defense of Ukraine*. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0745-18#Text>. [in Ukrainian]
- [2] On the monetary allowance of military personnel, private and commanding officers and some other persons. (2022) : *Decree of the Cabinet of Ministers of Ukraine*. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/704-2017-%D0%BF#Text>. [in Ukrainian]
- [3] On the establishment of tariff categories by positions of officers of the Armed Forces of Ukraine. (2018) : *Order of the Ministry of Defense of Ukraine*. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0315-18#Text>. [in Ukrainian]
- [4] Order of the Ministry of Defense of Ukraine dated September 7, 2020 No. 317 on approval of lists of military accounting specialties and full-time positions of private, sergeant, and senior staff and tariff lists of positions of the above-mentioned servicemen. (2022) : *Order of the Ministry of Defense of Ukraine*. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0927-20#Text>. [in Ukrainian]
- [5] The issue of certain payments to military personnel, rank and file officers, police officers and their families during martial law. (2022) : *Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine*. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/168-2022-%D0%BF#Text>. [in Ukrainian]
- [6] On social and legal protection of military personnel and members of their families. (2022) : *Law of Ukraine*. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2011-12#Text>. [in Ukrainian]

[7] On the status of war veterans, guarantees of their social protection. (2022) : Law of Ukraine dated October 22, 1993 No. 3551-XII. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3551-12#Text>. [in Ukrainian]

[8] On financial support of certain categories of citizens. (2022) : Draft Law of Ukraine. <https://itd.rada.gov.ua/billInfo/Bills/Card/39195>. [in Ukrainian]

[9] Reznikov, O. (2022) On financial support for military personnel. *Army INFORM* : Website. <https://armyinform.com.ua/2022/05/25/ministr-oborony-ukrayiny-oleksij-reznikov-pro-groshove-zabezpechennya-vijskovosluzhbovcziv/> [in Ukrainian]

[10] Gorodianska, L. V. (2022) Peculiarities of monetary support of the armed forces of Ukraine under martial law. *Bulletin of Taras Shevchenko National University of Kyiv. Military special sciences*, 2 (50). pp. 60-67. doi: <https://doi.org/10.17721/1728-2217.2022.50.60-67> [in Ukrainian]

[11] Why do servicemen leave the army? (2021) Analytical Department of the "Return Alive" NGO. Kyiv. <https://www.irf.ua/wp-content/uploads/2021/06/zvit-ua-digital.pdf>. [in Ukrainian]

[12] Ukraine 2030E is a country with a developed digital economy. (2018). *Ukrainian Institute of the Future*: website. <https://strategy.uifuture.org/kraina-z-rozvinutoyu-cifrovoyu-ekonomikoyu.html> [in Ukrainian]

[13] Vuorikari, R., Puni, I., Carretero, S. & Brande L. DigComp 2.0: Digital Competence System for Citizens: Science for Policy Project Report. Update stage 1: conceptual reference model. European Commission : Joint Research Centre, 2016. 41 p. <https://DigComp-2.0-Система-цифрової-компетентності-громадян.pdf>. [in Ukrainian]

[14] Recommendation of the European Parliament and of the Council of 22 May 2018 on Key Competences for Lifelong Learning. (2018) : Official Journal of the European Union. 4.6. [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32018H0604\(01\)&rid=7](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32018H0604(01)&rid=7). [in English]

[15] Military security strategy of Ukraine (2021) : Decree of the President of Ukraine. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/121/2021#n2>. [in Ukrainian]

[16] Gorodianska, L. V. (2022, November 25) Peculiarities of creating technology for digital transformation of cash payments to military personnel during martial law. *Modern management of organizations: concepts, digital transformations, models of innovative development: coll. theses add. II International science and practice conf.* Kharkov. pp. 76-79. [in Ukrainian]

Надійшла до редколегії 20.10.22

L. Gorodianska, Corresponding Member of Academy of Economic Sciences of Ukraine, PhD in Economics, Assoc. Prof.

gorod\_lv@knu.ua

ORCID ID 0000-0002-4482-1690

Scopus ID 56529623300

Taras Shevchenko National University of Kyiv, Kyiv, Ukraine

### IMPLEMENTATION OF DIGITAL TECHNOLOGIES INTO SERVICEMEN FINANCIAL SUPPORT SYSTEM OF THE ARMED FORCES OF UKRAINE

*The article deals with the areas of digital transformation of servicemen financial support system of the Armed Forces of Ukraine under martial law in accordance with the course of NATO standards implementation in the military sphere. The expediency of optimizing the procedure for calculating cash payments to servicemen by introducing digital technologies into servicemen financial support security system of the Armed Forces of Ukraine is substantiated. The solution of the problem requires a comprehensive approach and determination of the ways of reforming the Ukrainian digital space in order to create an online portal for the provision of social services for servicemen. In order to find ways to organize remote and operational access of servicemen to own financial information, a study of modern classical technologies (3.0+) and new technologies (4.0) was conducted. A number of digital transformation technologies of the system of financial support of the servicemen of the Armed Forces of Ukraine as promising directions of reforming the Ukrainian digital space have been identified. Based on the results of an analytical review of a number of regulatory and legal documents, the components of the financial support system of the Armed Forces of Ukraine in wartime conditions were clarified and, as a result, a model for the introduction of digital technologies was formulated according to the outlined directions of transformation. A mechanism has been defined that requires the improvement of the procedure for the organization of military financiers at all levels of military administration and their coordinated interaction with specialists of state institutions with the aim of introducing digital technologies to the Center for the Provision of Administrative Services of Ukraine.*

**Keywords:** digital technologies; financial support system; cyber security; directions of digital transformation; military financier; mechanism of online provision of social services; digital competencies of a serviceman.