

Кирилко Наталія Миколаївна,
*кандидат економічних наук,
старший викладач кафедри управління
та смарт-інновацій,
Київський національний університет
технологій та дизайну,
м. Київ, Україна;*

Даценко Сергій Олександрович,
*здобувач першого бакалаврського рівня
вищої освіти кафедри управління
та смарт-інновацій,
Київський національний університет
технологій та дизайну,
м. Київ, Україна*

ВПЛИВ ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ РОБОТИ КОМАНДИ

В умовах сучасного світу, де зміни відбуваються надзвичайно швидко, а виклики стають все більш складними, роль лідерства набуває особливого значення. Ефективність роботи команди багато в чому залежить від лідерських якостей її керівника. Саме лідер визначає стратегію, спрямовує зусилля команди у правильне русло, надихає на досягнення високих результатів та створює атмосферу довіри та підтримки.

Лідерство – це не лише мистецтво управління людьми, але й здатність приймати важкі рішення, брати на себе відповідальність у кризових ситуаціях, мотивувати колектив до продуктивної праці. У сучасних умовах, коли Україна перебуває у стані воєнного конфлікту, роль лідерських якостей набуває ще більшої ваги. Під час воєнного стану лідери повинні бути готовими не лише забезпечувати ефективну роботу команди, але й підтримувати моральний дух співробітників, допомагати долати стрес та тривогу, забезпечувати адаптацію до нових умов.

Лідерські якості включають у себе широкий спектр навичок та компетенцій, які допомагають створювати злагоджені та ефективні команди. Однією з ключових якостей є стратегічне мислення, що дозволяє лідеру бачити перспективу,

передбачати можливі ризики та розробляти плани для їх мінімізації. У кризових ситуаціях особливо важливою стає здатність до адаптації та гнучкості, коли лідер швидко реагує на зміни, коригує стратегії та допомагає команді зберігати ефективність навіть за умов невизначеності.

Ефективна комунікація – ще одна необхідна якість, адже вона дозволяє уникати непорозумінь, забезпечує чітке розуміння задач та сприяє кращій координації дій всередині команди. Важливим аспектом лідерства є також емоційна стійкість, яка дозволяє лідеру зберігати спокій у складних ситуаціях, підтримувати моральний дух команди та не допускати паніки. В умовах воєнного стану, коли психологічне навантаження на співробітників значно зростає, емоційна підтримка з боку лідера може відігравати вирішальну роль у забезпеченні стабільності роботи колективу.

В умовах війни в Україні лідери мають проявляти особливу емпатію та увагу до потреб своїх підлеглих. Вони повинні створювати атмосферу взаємодопомоги та підтримки, демонструвати готовність допомагати не лише у професійних, але й у особистих питаннях. Лідер повинен не лише забезпечувати виконання робочих завдань, але й дбати про психологічне благополуччя команди, організовувати заходи для зниження рівня стресу, проводити індивідуальні розмови для виявлення можливих проблем. Важливим аспектом є також підтримка професійного розвитку співробітників, навіть у складних умовах воєнного стану. Лідер повинен створювати можливості для навчання, надавати доступ до ресурсів для підвищення кваліфікації, заохочувати ініціативність та творчий підхід до роботи. Підтримка інновацій та генерації нових ідей сприяє не лише підвищенню ефективності роботи команди, але й зміцненню її стійкості до кризових ситуацій.

Отже, лідерські якості мають безпосередній вплив на ефективність роботи команди. В умовах воєнного стану в Україні ця тема набуває особливої актуальності, оскільки лідери відіграють ключову роль у забезпеченні стабільності та безперервності робочих процесів. Розвиток таких якостей, як стратегічне мислення, емоційна стійкість, гнучкість, ефективна комунікація та підтримка команди, дозволяє лідерам створювати умови для досягнення високих результатів навіть у найскладніших умовах. Важливо, щоб лідери постійно працювали над собою, розвивали свої навички та вдосконалювали підходи до управління, адже саме від їх ефективності залежить успіх всієї команди.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Пророк М. В. Лідерські якості як важливий фактор успішності професійної діяльності фахівців соціономічних професій. *Науковий часопис НПУ ім. М. П. Драгоманова. Серія 12. Психологічні науки*. 2015. № 1. С. 79–85. URL : http://nbuv.gov.ua/UJRN/psch_2015_1_13
2. Вишко Т. Дихай і живи. Як опанувати себе в кризових ситуаціях. Київ : Віват, 2022. 192 с.
3. Кошеленко К. Менеджмент у часи війни. Лідерство, ефективність та життєстійкість. Львів : Старий Лев, 2023. 320 с.
4. Робертс Е. Лідерство в часи війни. Головні уроки від творців історії. Київ : Фоліо, 2023. 216 с.
5. Яким має бути лідер у часи війни, щоб команди досягали результатів: досвід ЕРАМ – Vector. URL : <https://vctr.media/ua/yakim-maye-buti-lider-u-chasi-vijni-shhob-komandi-dosyagali-rezultativ-dosvid-epam-208995> (дата звернення: 14.03.2025).